

COACHING D'EQUIPE

Un espace pour se poser, se parler en authenticité, se relier autour d'un sens partagé et se mettre en mouvement pour de vrai



Durée : à planifier selon les objectifs visés

Dates :

Groupe de 8 personnes

Lieu : à définir

Investissement:

à préciser

L'INTENTION

Offrir à un collectif un moment partagé pour se poser, se dire en authenticité les vecus respectifs,

Pour créer un espace de résonance, faire émerger les freins invisibles et ouvrir des conversations source d'intelligence collective.

Pour se rassembler autour d'une énergie de fond qui va permettre un alignement et une mise en mouvement pour de vrai.

Pour dynamiser les processus de travail, optimiser la capacité des équipiers à « se passer la balle », centrés sur une visée opérationnelle.



LES OBJECTIFS POSSIBLES

- Offrir à l'équipe un espace sécurisé d'exploration et de croissance. Lui permettre de vivre un moment fondateur et de poser le socle de la confiance indispensable à la performance collective.
- Permettre aux membres de l'équipe de se rencontrer et favoriser l'ouverture et la sincérité propice au travail en équipe.
- Clarifier les éléments identitaires de cette équipe pour soutenir le sens et la mise en mouvement
- Renforcer la cohésion du groupe et le rôle d'équipier co-contributeur de la réussite collective.
- Développer la co-responsabilité dans le collectif.

LES CONDITIONS DE SUCCES

- L'implication de tous les acteurs concernés, en particulier du management de l'équipe .
- La participation de l'ensemble des collaborateurs et du leader/manager au processus.
- La confidentialité des échanges par la mise en place d'un cadre de fonctionnement protecteur pour les participants.

"Mailler enfin toutes nos intelligences : cognitive, émotionnelle, somatique ! Utiliser aussi l'intelligence du champ qui nous contient, pour s'aligner et oeuvrer à ce qui nous tient à cœur.

PÉDAGOGIE

Le coaching d'équipe ne s'inscrit pas dans une optique de formation. Il propose un travail à deux niveaux :

- Permettre l'élargissement du cadre de référence de l'équipe, éclairer les processus contre-productifs et valoriser des processus favorables à la performance collective. Le coach, présent en tant que miroir, met en lumière sous l'angle systémique en vue de révéler le fonctionnement du groupe, d'optimiser ses interfaces et d'atteindre les résultats précisés en amont. Le coach offre donc une architecture de travail permettant la dimension émergente dans le travail d'équipe et plus d'autonomie.
- Permettre à chacun d'explorer sa propre expérience, écouter celle des autres, mettre tout cela en commun avec une communication simple et authentique.

Les organisations, les équipes aussi possèdent un corps, un corps social, un champ invisible, un espace empli d'informations qui ont trait à leur culture. Les dispositifs incluant le corps sont un raccourci qui accompagne la transformation culturelle et qui permet, en créant du décalage, :

- de rendre visible et acter, reconnaître ensemble, dans un moment partagé, une réalité co construite en co-responsabilité,
- faire émerger les schémas sous-jacents et engager des conversations profondes pour aller vers un système plus sain et répondre aux défis actuels.
- s'aligner autour d'une mise en mouvement, d'un projet, d'une vision et de cultiver l'énergie collective

Un cadre sera posé en début de première journée afin de permettre la libération de la parole, de façon sécurisée.

Le processus de coaching est exigeant et fait appel à des compétences et des méthodes validées dans le cadre d'un cursus de formation de coach (constellations systémique, leadership embodiment, Methode Toscane, l'Element Humain...)